



# PEMERINTAH KABUPATEN GOWA

## INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Jl. Tumanurung No. 15 Sungguminasa

Sungguminasa, 27 Maret 2024

Nomor : 700.1.2/1/67.AG/LHE/INSP  
Lamp. :  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi Sistem  
Akuntabilitas Kinerja  
Tahun Anggaran 2023

Kepada  
Yth. Kepala Dinas Tanaman Pangan  
Dan Holtikultura Kab. Gowa  
di-  
Sungguminasa

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kab. Gowa Nomor 700.1.2/67/INSP tanggal 21 Maret 2024, telah dilakukan evaluasi terhadap AKIP pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kab. Gowa, dengan hasil sebagai berikut: :

### 1. PENDAHULUAN

#### a. Dasar Hukum Evaluasi

- Undang-undang No. 39 tahun 2008 tentang Kementerian Negara
- Peraturan Pemerintah RI No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 60 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Aparatur Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah,

#### b. Latar Belakang Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan sejalan dengan harapan pemerintah untuk menciptakan reformasi birokrasi yang akuntabel, memiliki perencanaan, pengukuran, akuntabilitas kinerja instansi yang baik

#### c. Tujuan Evaluasi

- 1). Memperoleh informasi implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP dan akuntabilitas kinerja.
- 2). Memberi saran perbaikan dan monitoring tindak lanjut rekomendasi

tahun sebelumnya.

#### **d. Ruang Lingkup Evaluasi**

- 1) Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
- 2) Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
- 3) Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya;
- 4) Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja; dan
- 5) Penilaian capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya.

#### **e. Metodologi Evaluasi**

Evaluasi dilakukan dengan menilai sub komponen berdasarkan kriteria, dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E, setelah terisi semua, akan terakumulasi dan predikat AKIP SKPD dapat diketahui.

#### **f. Gambaran Umum SKPD**

Tugas pokok dan fungsi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura diatur dalam Peraturan Daerah kabupaten Gowa Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, dimana Dinas Tanaman pangan dan Hortikultura mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan Urusan Pemerintahan bidang Tanaman Pangan dan Hortikultura yang menjadi Kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan yang ditugaskan kepada Daerah.

Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura dalam melaksanakan tugas di atas menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan Kebijakan penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang tanaman Pangan dan Hortikultura.
- b. Pelaksanaan kebijakan penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang Tanaman Pangan dan Hortikultura.
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan bidang Tanaman Pangan dan Hortikultura.
- d. Pelaksanaan Administrasi dinas urusan pemerintahan bidang Tanaman Pangan dan Hortikultura

- e. Pelaksanaan Fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

**g. Tindak lanjut hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya**

Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura telah menindaklanjuti evaluasi tahun sebelumnya.

**2. GAMBARAN HASIL EVALUASI**

Hasil Evaluasi terhadap dokumen dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100 yang selanjutnya diberikan kategori peringkat, untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja Dinas Tanaman pangan dan Hortikultura

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Tahun 2023 diperoleh nilai sebesar 78.85. Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi dengan rician sebagai berikut:

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2022	2023
1	Perencanaan Kinerja	30.00	22.10	24.60
2	Pengukuran Kinerja	30.00	24.20	24.00
3	Pelaporan Kinerja	15.00	11.25	12.00
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	18.82	18.25
<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b>			<b>76.67</b>	<b>78.85</b>
			<b>BB</b>	<b>BB</b>

**a. Catatan Hasil Evaluasi**

**1. Perencanaan Kinerja**

- a. Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura telah menyusun penjenjangan kinerja dan telah sesuai dengan PermenPAN 89 Tahun 2021
- b. Rencana aksi sudah baik, namun, pada sebagian indikator kinerja tidak dilengkapi dengan aksi-aksi/aktivitas-aktivitas yang akan menunjang capaian kinerja seperti pada indikator kinerja “persentase peningkatan pengelolaan air irigasi pertanian” yang hanya ditargetkan pada triwulan 4. Namun,

pada triwulan 1-3, tidak memiliki kinerja / aksi penunjang target di triwulan 4.

- c. Indikator kinerja “Persentase peningkatan pelayanan penunjang administrasi perkantoran” tidak memenuhi kriteria Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-Bound - Cukup (SMART-C) sehingga perlu dilakukan perbaikan.

## **2. Pengukuran Kinerja**

- a. Penginputan pengukuran data kinerja pada aplikasi esakip gowa tahun 2023 hanya sampai triwulan 2. Sebagian besar kinerja bahkan belum dilakukan pengukuran kinerja.
- b. Target dan realisasi indikator kinerja Persentase peningkatan pelayanan penunjang administrasi perkantoran tidak spesifik. Meskipun telah dijelaskan dalam penjelasan kinerja, namun, kinerja tersebut mencakup banyak urusan.

## **3. Pelaporan Kinerja**

Pelaporan kinerja telah memenuhi kaidah penyusunan laporan kinerja. Namun, masih perlu dilakukan pendalaman terkait penyebab kegagalan dan keberhasilan dengan menguraikan berbagai variabel yang mempengaruhi kinerja organisasi.

## **4. Evaluasi Kinerja**

Evaluasi kinerja internal Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Gowa belum dilaksanakan secara maksimal. Hal tersebut terlihat dari data pengukuran kinerja yang tidak terinput pada sebagian besar indikator kinerja di aplikasi esakip gowa tahun 2023.

## **b. Rekomendasi**

### **1. Perencanaan Kinerja**

- a. Melengkapi rencana aksi dengan aksi-aksi atau aktivitas-aktivitas penunjang capaian kinerja serta menetapkan target di setiap aksi-aksi tersebut sehingga setiap aksi memiliki

ukuran keberhasilan yang jelas pada saat dilakukan monitoring dan evaluasi.

- b. Melakukan perbaikan pada indikator kinerja “Persentase peningkatan pelayanan penunjang administrasi perkantoran” agar memenuhi kriteria Spesific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-Bound - Cukup (SMART-C).

## **2. Pengukuran Kinerja**

- a. Menginput data pengukuran kinerja triwulan 1 – 4 tahun 2023 pada aplikasi esakip gowa.
- b. Memanfaatkan data pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi bagi pegawai.

## **3. Pelaporan Kinerja**

1. Menguraikan secara mendalam penyebab ketidakberhasilan dari capaian sasaran kinerja organisasi serta variabel yang mempengaruhi kinerja organisasi.
2. Memanfaatkan informasi laporan kinerja sebagai bahan untuk mengembangkan inovasi dalam upaya peningkatan hasil produksi.

## **4. Evaluasi Kinerja**

Melakukan evaluasi kinerja internal secara berkala melalui monitoring data kinerja pada aplikasi esakip gowa. Hasil monitoring dapat menjadi dasar penetapan predikat kinerja setiap pegawai.

## **3. PENUTUP**

### **a. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil Evaluasi dapat disampaikan bahwa Akuntabilitas Kinerja Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Gowa untuk Tahun Anggaran 2023 diberikan predikat BB.(Sangat Baik) Nilai : 78.85

- b. Atas upaya/tindak lanjut dari rekomendasi sebelumnya, kami ucapkan terima kasih, semoga di tahun yang akan datang dapat meningkatkan kinerja sehingga memperoleh predikat yang lebih baik.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2023, untuk segera ditindaklanjuti setelah diterimanya Laporan Hasil Evaluasi ini.

**MENGETAHUI**  
**INSPEKTUR DAERAH,**



**H. ANDY AZIS, SH.M.Si**  
Rangkat: Pembina Utama Muda/IV.c  
NIP. 19720902 199303 1 003

**EVALUATOR,**



**NURMALADEWI SAFRI**

**NIP. 19780210 201101 2 006**

Tembusan :

1. Bupati Gowa (sebagai laporan) ;
2. Peringgal.